

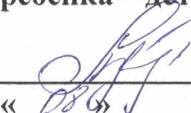
К коллективному договору МАДОУ
«Центр развития ребенка – детский сад
№7 «Ярославна» города Рубцовска на
2022-2025 гг.

Согласовано:

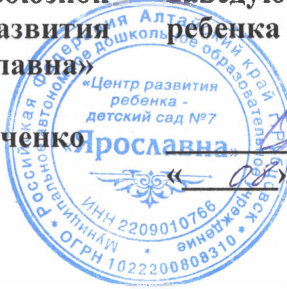
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад №7 «Ярославна»

Утверждаю:

Заведующий МАДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад №7 «Ярославна»


« 08 » 10 2024 г.

А.И. Литовченко




« 08 » 10 2024 г.

О.Ю. Масленникова

Изменение в Положение «О порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №7 «Ярославна»

1. Внести изменения и дополнения в положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам МАДОУ «ЦРР-детский сад №7 «Ярославна» в п.4 пп 4.1 читать в следующей редакции:

1) **постоянные** доплаты для **педагогических** работников:

-ежемесячная выплата за работу и помощь семьям, воспитывающим детей дошкольного возраста – до 20000 рублей;

- ежемесячные выплаты за исполнение обязанностей – из расчета разница в должностных окладах;

2) **единовременные** премиальные выплаты для **педагогических** работников:

- премии к юбилейным датам(40,45,50,55 и т.д. лет) – 5000 рублей;

- премии за участие в конкурсах различного уровня, за призовые места в конкурсах, за участие в профессиональных и профсоюзных конкурсах – до 30000 рублей;

- премии за повышенную интенсивность работы – до 30000 рублей;

- премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) – до 30000 рублей

Для административно – управленческого персонала:

- **ежемесячные** выплаты:

- ежемесячные выплаты за увеличенный объем работ – до 20000 рублей;

- ежемесячная стимулирующая часть - до 10000 рублей;

- **единовременные** выплаты стимулирующего характера

- премии за повышенную интенсивность работы – до 30000 рублей;

- премии к юбилейным датам(40,45,50,55 и т.д. лет) – 5000 рублей;

- премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) – до 30000 рублей.

Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

- **постоянные выплаты:**

- ежемесячные выплаты за исполнение обязанностей – из расчета разница в должностных окладах.

- **единовременные выплаты:**

- ежемесячные выплаты за увеличенный объем работ – до 20000 рублей;

- премии за повышенную интенсивность работы – до 30000 рублей;

- премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) – до 30000 рублей;

- премии к юбилейным датам(40,45,50,55 и т.д.лет) – 5000 рублей.