


К коллективному договору МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №7 «Ярославна» города Рубцовска на 2022-2025 гг.

Утверждаю:

Заведующий МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №7 «Ярославна»

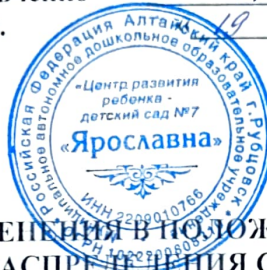
Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №7 «Ярославна»

 А.Н. Литовченко
« 19 » 10 2023 г.



О.Ю. Масленникова
« 19 » 10 2023 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «Центр развития ребенка - детский
сад №7 «Ярославна»**

На основании постановления Администрации города Рубцовска Алтайского края от 16.10.2023 № 3282 «Об увеличении должностных окладов работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), обеспечиваемых за счет средств бюджета муниципального образования город Рубцовск Алтайского края» приказа МКУ «Управление образования» г. Рубцовска от 18.10.2023 № 627 «Об увеличении с 1 октября 2023 года должностных окладов работников муниципальных учреждений образования», руководствуясь ст. 135 ТК РФ, Уставом Учреждения, Общего собрания трудового коллектива МАДОУ «ЦРР – детский сад № 7 «Ярославна», протокол № 4 от 19.10.2023 г.

1. Внести изменения в положение «О порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам МАДОУ «ЦРР-детский сад №7 «Ярославна» в п. 4 пп 4.1 читать в следующей редакции:

- 1) **постоянные** доплаты для **педагогических** работников:
 - ежемесячная выплата за работу и помощь семьям, воспитывающим детей дошкольного возраста – до 15000 рублей;
- 2) **единовременные** премиальные выплаты для **педагогических** работников:
 - премии к юбилейным датам(45,50,55 и т.д. лет) – до 1000 рублей;
 - премии за участие в конкурсах различного уровня, за призовые места в конкурсах, за участие в профессиональных и профсоюзных конкурсах – до 20000 рублей;
 - премии за повышенную интенсивность работы – до 20000 рублей;
 - премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) – до 20000 рублей

Для административно – управленческого персонала:

- **ежемесячные** выплаты:
- ежемесячные выплаты за увеличенный объем работ – до 15000 рублей;
- ежемесячная стимулирующая часть - до 5000 рублей;

- **единовременные** выплаты стимулирующего характера
- премии за повышенную интенсивность работы – до 20000 рублей;
- премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) – до 20000 рублей.

Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

- **ежемесячные** выплаты:
- ежемесячные выплаты за увеличенный объем работ – до 15000 рублей;
- премии за повышенную интенсивность работы – до 20000 рублей;
- премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) – до 20000 рублей.

2. Внести изменения в положение «О порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам МАДОУ «ЦРР-детский сад №7 «Ярославна» в п. 7 пп 7.8. читать в следующей редакции:

7.8 Выплаты стимулирующего характера - молодым и вновь принятым специалистам устанавливаются в количестве 40 баллов, с учетом фактически отработанного времени.