

Социальный фонд России
ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА
ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО
СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО АЛТАЙСКОМУ КРАЮ
(ОСФР ПО АЛТАЙСКОМУ КРАЮ)

656049, Алтайский край, Барнаул город, Партизанская
улица, 94
Телефон 8 (3852) 39-98-10 Факс 8 (3852) 63-20-90
E-mail: opfr@032.pfr.gov.ru sfr.gov.ru

Приложение № 8
к приказу
Фонда социального страхования
Российской Федерации
от 25.01.2017 № 9

Форма 7

Акт выездной проверки

от 11.04.2023
(дата)

№ 22072350000254

Нами (мною), Каляджиной Екатериной Леонидовной, Главным специалистом-экспертом
(Ф.И.О. лиц, проводивших выездную проверку, с указанием должностей и руководителя группы)

ОТДЕЛЕНИЯ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО АЛТАЙСКОМУ КРАЮ

(наименование территориального органа страховщика, должностные лица которого привлекались к проверке)
проведена выездная проверка правильности исчисления, полноты и своевременности уплаты (перечисления) страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховые взносы) в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд), по установленному законодательством Российской Федерации тарифу с учетом установленной территориальным органом страховщика скидки (надбавки), а также правомерности произведенных расходов страхователем на выплату страхового обеспечения страхователем

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР
РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 7 "ЯРОСЛАВНА"

(полное наименование организации (обособленного подразделения), Ф.И.О.)

Регистрационный номер в территориальном органе страховщика	<u>2207090066</u>
Код подчиненности	<u>22071</u>
ИНН ³	<u>2209010766</u>
КПП ⁴	<u>220901001</u>
Адрес места нахождения организации (обособленного подразделения)/адрес постоянного места жительства индивидуального предпринимателя, физического лица	<u>658223, пр-кт Рубцовский, д. 55, г. Рубцовск, Алтайский край, РФ</u>

за период с 01.01.2020 по 31.12.2022
(дата) (дата)

Год	Основной вид экономической	Класс профессионально	Размер страхового	Скидка/надбавка
-----	----------------------------	-----------------------	-------------------	-----------------

	деятельности (код по ОКВЭД)	го риска	тарифа	
2020	85.11	1	0.2	Нет
2021	85.11	1	0.2	Нет
2022	85.11	1	0.2	Нет

Выездная проверка проведена в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Федеральный закон от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ).

1. Место проведения выездной проверки

Территория страхователя, пр-кт Рубцовский, д. 55, г. Рубцовск, Алтайский край, РФ
(территория проверяемого лица либо место нахождения территориального органа страховщика)

2. Выездная проверка начата 01.03.2023 окончена 30.03.2023
(дата) (дата)

3. В соответствии с решением ⁵

Заведующий
(должность руководителя (заместителя руководителя) территориального органа страховщика)
Масленникова О.Ю. от 11.04.2023 № _____
(Ф.И.О.) (дата)


выездная проверка была приостановлена с _____
(дата)

4. В соответствии с решением ⁵

(должность руководителя (заместителя руководителя) территориального органа страховщика)
от _____ № _____
(Ф.И.О.) (дата)

выездная проверка была возобновлена с _____
(дата)

5. Должностными лицами (руководитель, главный бухгалтер либо лица, исполняющие их обязанности) организации (обособленного подразделения) ⁶ в проверяемом периоде являлись:

ЗАВЕДУЮЩИЙ МАСЛЕННИКОВА ОЛЬГА
(наименование должности) ЮРЬЕВНА


6. Выездная проверка проведена выборочным методом проверки
(сплошным, выборочным)

представленных следующих документов:

Договоры гражданско-правового характера, акты выполненных работ, Документы, подтверждающие суммы и обоснованность выплат, не подлежащих обложению страховыми взносами, Оборотно-сальдовая ведомость по счетам, связанными с начислением и уплатой страховых взносов, Положения об оплате труда, Приказы о назначении на должность директора и главного бухгалтера (действующие в проверяемый период), Приказы по организации работ, выплате заработной платы, премий, материальной помощи или иных вознаграждений, Расчеты, платежные ведомости по выплате денежных средств работникам, Сводные ведомости, Справки, подтверждающие факт инвалидности, Заявление о подтверждении основного вида деятельности, Справка-подтверждение основного вида деятельности, Документы, подтверждающие заявленный тариф, Регистры бухгалтерского учета, на которых отражаются хозяйственные операции с контрагентами, связанные с получением дохода (выручки) за выполненные работы и (или) за оказанные услуги, Книги учета доходов и расходов, Первичные бухгалтерские документы, связанные с получением доходов страхователем (за выполненные работы, за оказанные услуги) и подтверждающие данные бухгалтерской отчетности (договора, накладные, акты выполненных работ и т.п.), Свидетельства об инвалидности сотрудников, Документы, устанавливающие наличие трудовых отношений между страхователем и застрахованным лицом (трудовая книжка, трудовой договор, служебный контракт), Трудовые договоры (коллективные договоры), Штатное расписание (штатная расстановка).

(указываются виды проверенных документов и при необходимости перечень конкретных документов)

7. В ходе выездной проверки не были представлены следующие документы: ⁷

(указываются виды непредставленных документов и при необходимости перечень конкретных документов)

8. Предыдущая выездная проверка проводилась с _____ 27.05.2019 _____ по _____ 29.05.2019 _____,
(дата) (дата)
Акт выездной проверки от _____ 11.06.2019 _____ № _____ 82н/с _____ 8,
(дата)

9. Выявленные предыдущей выездной проверкой недостатки и нарушения

(устранены/не устранены (в случае неустранения нарушений – указывается их существо)

10. Настоящей проверкой установлено:

10.1. выявлены/не выявлены (ненужное зачеркнуть) нарушения законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 7 "ЯРОСЛАВНА" (далее - МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА") было зарегистрировано в качестве страхователя в филиале №7 ГУ-Алтайского РО Фонда социального страхования Российской Федерации 01.01.1998г.

Согласно выписке из Единого государственного реестра юридических лиц основным видом экономической деятельности МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" является деятельность по ОКВЭД 85.11 – Образование дошкольное (Приложение № 2, является неотъемлемой частью настоящего акта).

Размер страхового тарифа Страхователю установлен в соответствии с классом профессионального риска на основании приказа №851н от 30.12.2016 г. «Об утверждении классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска»; Федерального закона 445-ФЗ от 27.12.2019 г. «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов», Федерального закона 434-ФЗ от 22.12.2020 г. «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», Федерального закона 413-ФЗ от 21.12.2021 г. «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов».

Порядок отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска, в целях установления страховых тарифов на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определен Постановлением Правительства РФ №713 от 01.12.2005г. «Об утверждении правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска» (далее по тексту – Правила).

Основной вид экономической деятельности определяется страхователем самостоятельно в соответствии с пунктом 9 Правил, согласно которому основным видом экономической деятельности для коммерческой организации является вид деятельности, который по итогам предыдущего года имеет наибольший удельный вес в общем объеме выпущенной продукции и оказанных услуг, а для некоммерческой организации - тот вид, в котором по итогам предыдущего года было занято наибольшее количество работников организации.

В соответствии с пунктами 9 Правил, МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" был установлен 1-ый класс профессионального риска. В проверяемом периоде страхователь применял страховой тариф для исчисления страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 0,2%. Скидки или надбавки не установлены.

При определении правильности страхового тарифа нарушений не установлено.

При проверке правильности исчисления страховых взносов установлены нарушения статьи 20.1 Федерального закона от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее Закон № 125-ФЗ), п.3 "Правил начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.03.2000 № 184 (утратил силу с 01.01.2022г), согласно которым страховые взносы начисляются на начисленную по всем основаниям оплату труда работников, привлекаемых к труду страхователем.

Облагаемая база для начисления страховых взносов МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" проверена на основании оборотов счета 302.26 «Расчеты с персоналом по оплате труда», общих сводов по начислениям, удержаниям и выплатам, первичных документов для начисления заработной платы. (Приложение № 3, является неотъемлемой частью настоящего акта).

В проверяемом периоде МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" были заключены гражданско-правовые договоры (далее - договор ГПХ) на оказание платных дополнительных образовательных услуг (Приложение №4, является неотъемлемой частью настоящего акта).

Выплаты по данным договорам были исключены из облагаемой базы при составлении расчета формы 4 ФСС, так как страхователь квалифицировал данные договоры, как договоры гражданско-правового характера и не производил начисление и отчисление страховых взносов в Фонд социального страхования

Статьями 3 и 20.1 Закона № 125-ФЗ, пунктом 3 Правил №184, установлено, что страховые взносы начисляются страхователем на выплаты и иные вознаграждения, начисляемые страхователями в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Именно от правовой природы взаимоотношений между страхователем и физическим лицом зависят наступающие, в связи с этим последствия, в частности, возникновение обязанности по уплате страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Статьей 431 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ГК РФ) установлено, что при толковании условий договора принимается во внимание буквальное значение содержащихся в нем слов и выражений. Буквальное значение условия договора в случае его неясности устанавливается путем сопоставления с другими условиями и смыслом договора в целом.

Если правила, содержащиеся в части первой настоящей статьи, не позволяют определить содержание договора, должна быть выяснена действительная общая воля сторон с учетом цели договора. При этом принимаются во внимание все соответствующие обстоятельства, включая предшествующие договору переговоры и переписку, практику, установившуюся во взаимных отношениях сторон, обычаи делового оборота, последующее поведение сторон.

В силу статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работниками и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом, а также в результате назначения на должность или утверждения в должности (статья 16 ТК РФ).

В соответствии со статьей 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Статьей 57 ТК РФ предусмотрены существенные условия трудового договора: место работы (с указанием структурного подразделения); дата начала работы; наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция; права и обязанности работника; права и обязанности работодателя; характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях; режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных в организации); условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.

Статьей 58 ТК РФ предусмотрены сроки заключения трудового договора:

1) на неопределенный срок;

2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В силу положений статьи 420 ГК РФ договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

Соответственно, при работе по трудовому договору правовой регламентации подлежит сам процесс труда и условия его применения. В отличие от этого в гражданском правоотношении процесс труда и условия его применения находятся за пределами обязательственного правоотношения.

Статьями 702 и 779 Гражданского кодекса Российской Федерации предусмотрены существенные признаки договоров подряда и возмездного оказания услуг.

Так, в соответствии со статьей 702 ГК РФ по договору подряда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результаты работы и оплатить его.

Согласно статье 779 ГК РФ по договору возмездного оказания услуг исполнитель обязуется по заданию заказчика оказать услуги (совершить определенные действия или осуществить определенную деятельность), а заказчик обязуется оплатить эти услуги.

Так же предметом договора возмездного оказания услуг является осуществление определенных действий или определенной деятельности по заданию заказчика (при этом указанные действия или деятельность может как иметь, так и не иметь конечный материальный результат); предметом договора подряда является о вещественный результат работы подрядчика, передаваемый подрядчиком заказчику и принимаемый последним на основании акта сдачи - приемки выполненной работы.

Следовательно, предметом гражданских правоотношений является конечный результат - продукт труда; в договоре подряда и договоре возмездного оказания услуг должен быть указан конкретный объем работы (услуг), который должен выполнить подрядчик (исполнитель).

Указанные гражданско-правовые договоры имеют сходство с трудовым договором, так как предполагают осуществление определенной деятельности или действий.

Однако, существуют признаки, позволяющие отграничить трудовой договор от гражданско-правовых договоров, такие как: выполнение работы по трудовому договору предполагает включение работника в производственную деятельность организации; трудовой договор предусматривает подчинение работника внутреннему трудовому распорядку, его составным элементом является выполнение в процессе труда распоряжений работодателя, за ненадлежащее выполнение которых работник может нести дисциплинарную ответственность; согласно трудовому договору работник осуществляет выполнение работ определенного рода, а не разовое задание заказчика.

Характерными признаками зарплатных выплат являются регулярность и системность. Выплаты, которые не относятся к зарплате, как правило, носят разовый характер.

Принимая сотрудников на работу, страхователь заключил с ними договоры гражданско-правового характера.

Важно понимать, что наименование договора не является достаточным основанием, чтобы причислить его к трудовому или гражданско-правовому договору. А тот факт, что в договорах не предусмотрено зачисление работников в штат предприятия, а также отсутствие записей в трудовых книжках работников не может служить безусловным основанием для признания договоров гражданско-правовыми.

МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" в 2021-2022 годах, были заключены договоры гражданско-правового характера для оказания, следующих платных дополнительных образовательных и оздоровительных услуг:

№ п/п	ФИО	Срок заключения договора ГПХ	Дополнительная услуга
1	Арнаутова Татьяна Александровна	2021-2022гг.	"Маленькие умнички" "Скоро в школу"
2	Бабунова Светлана Викторовна	2021-2022гг.	"Английский язык"
3	Баранова Елена Павловна	2021-2022гг.	"Маленькие умнички"
4	Бардышева Татьяна Александровна	2021-2022гг.	"Слово на ладошке"
5	Бисник Анастасия Владимировна	2021-2022гг.	"Робототехника"
6	Брехова Наталья Михайловна	2021-2022гг.	"Маленькие умнички"
7	Бушукина Ольга Владимировна	2021г.	"Услуги гувернантки на дому"
8	Ворошилова Марина Александровна	2021-2022гг.	"Маленькие умнички" "Скоро в школу"
9	Гайст Елена Евгеньевна	2021г..	"Присмотр и уход за детьми"
10	Дейкугн Марина Петровна	2021г.	"Присмотр и уход за детьми"
11	Димакова Галина Алексеевна	2021-2022гг.	"Грация"
12	Дорожинская Ирина Владимировна	2021-2022гг.	"Своими руками"
13	Егорова Наталья Викторовна	2021-2022гг.	"Маленькие умнички"
14	Жоболда Виктория Александровна	2021-2022гг.	"Маленькие умнички"
15	Журавлева Лилия Васильевна	2021-2022гг.	"Музыкальная шкатулка" "Поздравление"
16	Захарова Наталья Владимировна	2021-2022гг.	"Поздравление"

17	Иванова Наталья Александровна	2021г.	"Присмотр и уход за детьми"
18	Ильминских Маргарита Левановна	2021-2022гг.	"Жемчужина" (хореография)
19	Карасева Ольга Павловна	2021г.	"Своими руками"
20	Корнеева Любовь Сергеевна	2021-2022гг.	"Знатоки"
21	Кунгурова Елизавета Игоревна	2021г.	"Присмотр и уход за детьми"
22	Лебедева Ольга Андреевна	2021-2022гг.	"Поздравление"
23	Левина Анна Николаевна	2021-2022гг.	"Звуковичок"
24	Мартынюк Виктория Олеговна	2021-2022гг.	"Маленькие умнички"
25	Миرونенко Ксения Анатольевна	2021-2022гг.	"Умные игры"
26	Муравьева Ирина Ивановна	2021-2022гг.	"Музыкальная шкатулка"
27	Негрей Галина Павловна	2021-2022гг.	"Музыкальная шкатулка" "Поздравление"
28	Осипова Валентина Анатольевна	2021-2022гг.	"Умнички"
29	Павлова Мария Владимировна	2021г.	"Присмотр и уход за детьми"
30	Переверзина Мария Михайловна	2021-2022гг.	"Английский язык"
31	Почтаренко Елена Владимировна	2021-2022гг.	"Жемчужина" (Хореография)
32	Прокопенко Лариса Александровна	2021-2022гг.	"Своими руками"
33	Прохода Янина Сабировна	2021-2022гг.	"Своими руками"
34	Реснянская Полина Андреевна	2021г.	"Сосчитайка"
35	Самодельникова Анастасия Владимировна	2021-2022гг.	"Поздравление" "Песочная фантазия"
36	Сподарева Марина Викторовна	2021г.	"Присмотр и уход за детьми"
37	Сукманова Оксана Александровна	2021-2022гг.	"Услуги гувернантки на дому"
38	Филимонова Алена Сергеевна	2021г.	"Своими руками"
39	Хабазина Ирина Николаевна	2021-2022гг.	"Умнички"
40	Цыганкова Юлия Александровна	2021г.	"Присмотр и уход за детьми"
41	Череева Раиса Николаевна	2021г.	"Присмотр и уход за детьми"
42	Чистозвонова Екатерина Викторовна	2021-2022гг.	"Маленькие умнички"

(Приложение №5, является неотъемлемой частью настоящего акта)

Исполнителями вышеуказанных услуг являлись как штатные сотрудники дошкольного образовательного учреждения (далее по тексту - ДОУ), так и внештатные (Ильминских М.Л., Почтаренко Е.В.), привлекаемые для проведения отдельных занятий.

Право на предоставления дополнительных платных услуг определяется Приложением к лицензии о праве на осуществление дополнительной образовательной деятельности на базе МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА", Положением об оказании дополнительных платных услуг (Приложения №6,7, является неотъемлемой частью настоящего акта).

Пунктом 2.3 Устава МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" утвержденного Администрацией г. Рубцовска Алтайского края от 06.06.2022 №1643 (далее-Устав), предусмотрено, что основными видами деятельности Учреждения являются:

1. Реализация основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования;
2. Реализация дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ;
3. Присмотр и уход за детьми.

(Приложение №1, является неотъемлемой частью настоящего акта)

Заключенные в 2021-2022 годах договоры ГПХ, были направлены на обеспечение деятельности страхователя, в частности исполнение образовательного процесса в соответствии с учебным планом (Приложение №8, является неотъемлемой частью настоящего акта).

В штатном расписании МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" на период 2021-2022гг. утверждены штатные единицы: «Воспитатель», «Музыкальный руководитель», «Педагог дополнительного образования», «Учитель-логопед» и др. в тоже время страхователь заключает договоры оказания услуг, по которым выполнялись работы, предусмотренные должностными инструкциями работников, принятых в учреждение по трудовому договору, согласно указанному штатному расписанию. (Приложение №9, является неотъемлемой частью настоящего акта).

Таким образом, услуги оказанные работниками МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА"

по договорам гражданско –правового характера могли быть оказаны в рамках своих трудовых обязанностей предусмотренными трудовыми договорами и должностными инструкциями (Приложения №10, является неотъемлемой частью настоящего акта).

Согласно договорам ГПХ правоотношения между МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" и физическими лицами были реализованы в различных формах и способах: с непосредственным определением оказываемой услуги, выполняемой работы. Вместе с тем во всех случаях страхователем, как стороной договора, потреблялся личный труд физических лиц.

Согласно статьи 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутренне совместительство).

В соответствии со статьей 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ). Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливается работодателем с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Таким образом для оказания дополнительных образовательных услуг, Страхователь мог воспользоваться возможностью, предусмотренной трудовым законодательством, и оформить совместительство в рамках существующих трудовых отношений.

Кроме того п.2,15 Раздела 2 Коллективного договора МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" заключенного на 2022-2025 гг., предусмотрено условие о том, что при желании работника работать по совместительству преимущественное право на получение такой работы предоставляется постоянному работнику данной организации. (Приложение №11, является неотъемлемой частью настоящего акта).

П.4.2.9 Раздела 4 Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" установлено, что руководитель учреждения, его заместитель и другие работники образовательного учреждения помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять педагогическую работу в группах, кружках, без занятия штатной должности, которая не считается совместительством. (Приложение №13, является неотъемлемой частью настоящего акта)

Специфика учебного процесса предполагает наличие расписания занятий в течение рабочего дня. Образовательные услуги по всем договорам выполняются в соответствии с учебным расписанием и учебным планом.

Предметом договоров является оказание услуг по осуществлению учебного процесса – проведение занятий дополнительного образования. Договоры заключены на весь учебный год, оговорена стоимость и порядок расчета. Расчет производился ежемесячно. В актах приема-сдачи оказанных услуг отражены темы образовательных программ.

Из предмета договоров ГПХ следует, что выполнялась не какая-либо конкретная разовая работа, а в течение длительного времени исполнялись определенные функции, входящие в обязанности работника-исполнителя. Исполнитель обязался по условиям договора выполнить работу лично в установленный срок и в течение продолжительного времени. Оплата производилась за фактически отработанное время (помесячно), а не по результатам выполнения работ. Предусмотрено право заказчика проверять ход и качество работ. Характер работ, предусмотренный договором, таков, что исполнитель должен был находиться на рабочем месте в соответствии с расписанием занятий, т.е. подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" (Приложения №12, 13 является неотъемлемой частью настоящего акта).

Таким образом, перечисленные в договорах ГПХ работы (проведение занятий дополнительного образования) относятся к прямой и непосредственной образовательной деятельности МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА", предусмотренной Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", заключенные МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" в 2021-2022 годах договоры ГПХ, были направлены на обеспечение деятельности страхователя, в частности исполнение образовательного процесса в соответствии с учебным планом.

На аналогичных условиях по типовой форме были заключены также договоры ГПХ с физическими лицами, не являющимися сотрудниками МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА".

Анализ условий данных договоров оказания услуг позволяет сделать вывод о наличии в них признаков срочного трудового договора, предусмотренных статьей 59 ТК РФ, так как по их условиям работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, а учреждение обязуется с определенной периодичностью выплачивать работнику вознаграждение.

При исследовании содержания заключенных договоров ГПХ, очевидно что предмет договора

определен трудовой функцией (выполнение работ определенного рода, а не разового задания). Условия договоров и порядок их исполнения свидетельствует о правовой природе этих договоров как трудовых, где работник обязуется выполнять работу с подчинением режиму труда и под контролем работодателя, а работодатель обязуется с определенной периодичностью выплачивать вознаграждение, что отвечает требованиям ст. 56 ТК РФ.

Содержание договоров и установленные в ходе проверки обстоятельства выполнения исполнителями своей работы свидетельствуют о сложившихся между учреждением и исполнителями трудовых правоотношений.

Все заключенные МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" договоры ГПХ носили не разовый, а систематический характер: заключались на определенный период как правило, на весь учебный год.

При таких обстоятельствах выплаты по указанным договорам должны включаться в облагаемую базу для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

На основании вышеизложенного, исследовав и оценив условия заключенных между МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" и работниками договоров ГПХ, установлено, что названным договорам присущи все элементы трудового договора, а именно: систематический характер (заключались периодически с одними и теми же лицами); заключались на весь учебный год; закрепление в предмете договора трудовой функции (выполнение работником работ определенного рода, а не разового задания заказчика); выполнение работ, касающихся непосредственно основного вида деятельности заказчика (образовательные услуги); ежемесячная оплата труда; контроль со стороны работодателя; подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка (учебное расписание, учебный план); обеспечение работодателем условий труда.

Следовательно, для Страхователя был важен не конечный результат по определенному договору, а сам процесс труда; работники включены в образовательную деятельность Учреждения; выполняют работу по определенной трудовой функции (работа по специальностям и профессиям «Воспитатель», «Музыкальный руководитель», «Педагог дополнительного образования», «Учитель-логопед», «Инструктор по физической культуре»).

Таким образом, работы по данным договорам подряда носили не гражданско-правовой, а трудовой характер, выплаты по названным договорам являлись скрытой формой оплаты труда, поэтому страхователем неправомерно занижена облагаемая база при исчислении страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2021-2022 гг.

В нарушение статьи 20.1 Закона № 125-ФЗ установлено занижение базы для начисления страховых взносов за 2021-2022 гг. в размере 1239914,94 руб., в результате исключения из облагаемой базы выплат в пользу физических лиц выплаченных в рамках договоров ГПХ.

10.1.1. занижение базы для начисления страховых взносов в Фонд: ⁹

1) Нарушение в части исполнения обязанностей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - занижение базы для начисления страховых взносов, на основании следующего:

Период (месяц, год)	Сумма заниженной базы для начисления страховых взносов (в рублях)
Март, 2021	81 069,63
Май, 2021	171 829,30
Июнь, 2021	77 287,67
Июль, 2021	64 757,67
Август, 2021	9 644,18
Сентябрь, 2021	6 780,00
Октябрь, 2021	95 041,49
Ноябрь, 2021	98 144,80
Январь, 2022	177 409,48
Февраль, 2022	91 566,53
Март, 2022	100 325,54
Апрель, 2022	100 851,00
Май, 2022	86 114,92
Июнь, 2022	64 347,63

Июль, 2022	14 745,10
------------	-----------

В результате сумма неуплаченных страховых взносов составила: ⁹

Период (месяц, год)	Сумма неуплаченных страховых взносов (в рублях)
Март, 2021	162,14
Май, 2021	343,66
Июнь, 2021	154,58
Июль, 2021	129,52
Август, 2021	19,29
Сентябрь, 2021	13,56
Октябрь, 2021	190,08
Ноябрь, 2021	196,29
Январь, 2022	354,82
Февраль, 2022	183,13
Март, 2022	200,65
Апрель, 2022	201,70
Май, 2022	172,23
Июнь, 2022	128,70
Июль, 2022	29,49

10.1.2. неуплата (неполная уплата) сумм страховых взносов в результате других неправомерных действий (бездействия): ⁹

(указать каких)

Период (месяц, год)	Сумма неуплаченных страховых взносов (в рублях)
Январь, 2020	11,16
Февраль, 2020	12,94
Март, 2020	11,16
Апрель, 2020	1,52
Май, 2020	1,97
Июнь, 2020	0,24
Июль, 2020	10,46
Сентябрь, 2020	0,92
Март, 2021	8,70
Сентябрь, 2021	0,86
Ноябрь, 2021	0,01
Январь, 2022	0,01
Июнь, 2022	25,28
Август, 2022	9,83
Сентябрь, 2022	23,37
Октябрь, 2022	12,57
Ноябрь, 2022	0,01

10.1.3. произведены расходы с нарушением требований законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, либо не подтвержденные документами: ⁹
 нарушений не выявлено.

(указать каких)

Период (месяц, год)	Сумма непринятых к зачету расходов (в рублях)	
10.1.4. непредставление в установленный срок расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (далее – расчет): ⁹		
Период	Установленный срок предоставления расчета	Расчет представлен/ не представлен

не выявлено.

10.1.5. другие нарушения законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: ⁹

не выявлены.

(приводятся документы, подтверждающие факты нарушения законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)

11. По результатам настоящей проверки предлагается:

11.1. взыскать с МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 7 "ЯРОСЛАВНА"
(наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, физического лица)

11.1.1. сумму неуплаченных страховых взносов за 01.01.2020 - 31.12.2022
(период)

в размере 2 610,83 руб.; ⁹
в том числе расходы, не принятые к зачету в счет страховых взносов в

Фонд в сумме 0,00 рублей. ⁹

11.1.2. пени за неуплату (несвоевременную уплату) страховых взносов в размере 292,63 руб.;⁹

11.2. страхователю внести необходимые исправления в документы бухгалтерского учета; ⁹

11.3. _____;

⁹
(приводятся другие предложения проверяющих по устранению выявленных нарушений законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)

11.4. привлечь МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 7 "ЯРОСЛАВНА"
(наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, физического лица)

к ответственности, предусмотренной: 11.4.1. пунктом _____ статьи _____ Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ за

(указывается состав правонарушения)

11.4.2. пунктом _____ статьи _____ Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ за

(указывается состав правонарушения)

Выездная проверка проведена выборочным методом проверки представленных следующих документов:

Устав МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" - Приложение № 1 на 48 листах, является неотъемлемой частью настоящего акта;

Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц - Приложение № 2 на 7 листах, является неотъемлемой частью настоящего акта;

Полный свод начислений, удержаний и выплат за 2020-2022 гг. – Приложение №3 на 36 листах;

Договоры гражданско-правового характера + акты выполненных работ за 2021-2022гг. - Приложение № 4 на 719 листах, является неотъемлемой частью настоящего акта;

Таблица выплат начисленных по договорам гражданско-правового характера МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" за 2021-2022гг. - Приложение №5 на 3 листах, является неотъемлемой частью настоящего акта;

Лицензия на осуществление образовательной деятельности МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" - Приложение № 6 на 3 листах, является неотъемлемой частью настоящего акта;

Положение о порядке оказания дополнительных образовательных услуг на базе МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" на 2021-2022гг. - Приложение №7 на 5 листах, является неотъемлемой частью настоящего акта;

Учебный план реализации дополнительной программы МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" на 2020-2021 учебный год, 2021-2022 учебный год, 2022-2023 учебный год, 2021-2022 учебный год - Приложение №8 на 59 листах, является неотъемлемой частью настоящего акта;

Штатное расписание МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" на 2021-2022гг. гг. Приложение №9 на 14 листах, является неотъемлемой частью настоящего акта;

Должностные инструкции МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" Приложение №10 на 37 листах, является неотъемлемой частью настоящего акта;

Коллективный договор МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" на 2016-2019гг., на 2020-2023гг. - Приложение №11 на 25 листах, является неотъемлемой частью настоящего акта;

Дополнительная общеразвивающая МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" + расписание занятий по дополнительным платным образовательным направлениям на 2018-2019 учебный год, 2019-2020 учебный год, 2020-2021 учебный год, 2021-2022 учебный год - Приложение №12 на 194 листах, является неотъемлемой частью настоящего акта;

Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ "ЦРР-ДЕТСКИЙ САД № 7"ЯРОСЛАВНА" – Приложение № 13 на 21 листе.

Приложение: на 1171 листах

В случае несогласия с фактами, изложенными в настоящем акте, а также с выводами и предложениями проверяющего (проверяющих) страхователь вправе представить в течение 15 дней со дня получения настоящего акта в


ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО АЛТАЙСКОМУ КРАЮ

(наименование территориального органа страховщика)

письменные возражения по указанному акту в целом или по его отдельным положениям.

При этом страхователь вправе приложить к письменным возражениям или в согласованный срок передать документы (их заверенные копии), подтверждающие обоснованность своих возражений.

Подписи должностных лиц
территориального органа страховщика,
проводивших проверку



(подпись)

Калядзина Екатерина
Леонидовна

(Ф.И.О.)

Подпись руководителя организации
(обособленного подразделения) с
указанием должности, индивидуального
предпринимателя, физического лица
(их уполномоченного представителя)





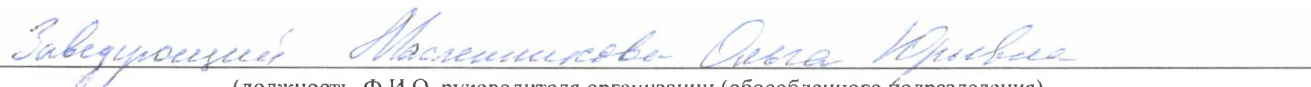
(должность)



(подпись) (Ф.И.О.)

Место печати (при наличии) страхователя

Экземпляр настоящего акта с _____ приложениями на _____ листах получил
(количество приложений)



(должность, Ф.И.О. руководителя организации (обособленного подразделения))

или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, физического лица (уполномоченного представителя))



11.04.2023

(подпись)

(дата)

(должность, Ф.И.О. руководителя организации (обособленного подразделения), Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, физического лица (уполномоченного представителя))

от получения настоящего акта уклоняется.¹⁰

Направить настоящий акт по почте.

(подпись лица, проводившего
выездную проверку)

(дата)

Примечание.

Акт проверки в течение пяти дней с даты подписания этого акта должен быть вручен лицу, в отношении которого проводилась проверка (его уполномоченному представителю), лично под расписку, направлен по почте заказным письмом или передан в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи. В случае направления акта проверки по почте заказным письмом датой вручения этого акта считается шестой день с даты отправления заказного письма.¹¹

¹ Отчество указывается при наличии.

² Указывается при наличии руководителя группы.

³ Идентификационный номер налогоплательщика.

⁴ Код причины постановки на учет в налоговом органе.

⁵ Заполняется при наличии соответствующего решения.

⁶ Заполняется для организаций.

⁷ Заполняется в случае непредставления документов.

⁸ Заполняется в случае ранее проведенной проверки.

⁹ Заполняется в случае выявления нарушения законодательства Российской Федерации.

¹⁰ Запись делается в случае уклонения страхователя, в отношении которого проводилась выездная проверка (его уполномоченного представителя), от получения акта.

¹¹ Пункт 4 статьи 26.19 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".